

## 調査票と単純集計

## 羽村市内の事業所に働く女性の意識と実態調査

時下、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。日ごろ、市政に格別なご理解とご協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

さて、羽村市では、平成9年に他市に先駆けて、男女共同参画社会の実現をめざして、一人ひとりが「自分らしく、いきいき」とらせるように、「男女共同参画都市」を宣言しました。さらに、平成14年3月には、「はむら男女共同参画推進プラン」を策定し、現在、この計画にそってさまざまな施策を推進しているところです。この調査は、その一環として、多様な働き方に対応した施策の充実を図るために、みなさまに働くことに関するお考えや実態についてお聞かせいただき、その必要な基礎資料とするために実施するものです。

結果は、すべて統計的に処理しますので、調査票にお名前を記入していただく必要はありません。お忙しいところ、お手数をおかけしますが、本調査の趣旨をご理解いただき、ご協力いただきますようお願い申し上げます。

平成15年11月

羽村市企画部企画課男女共同参画担当

羽村市緑ヶ丘5-2-1 羽村市役所

電話 042 - 555 - 1111 内線 314

### ご記入にあたって

1. ご回答は、あてはまる項目の番号に直接 印をつける場合と、指定されたワク内に印を記入する場合があります。なお、「その他」に つけた場合は( )内に具体的な内容をご記入ください。
2. 質問によっては、ある条件に該当する方のみご回答いただく場合がありますが、説明に従って最後までお進みください。
3. この調査は、みなさまが働いている事業所を通して行わせていただいています。すべてのご記入が終わりましたら、お手数ですが、ご記入もれがないことをお確かめのうえ、回収用封筒(切手をはる必要はありません)に入れ、11月25日(火)までに、事業所の方へお手渡しください。

**問1 あなたが働いている主な理由を次の中からあげてください(3つまで回答)**  
(n = 396)

1	生計を維持するため	179 件	45.2%
2	家計費の足しにするため	148	37.4
3	将来に備えて貯蓄するため	140	35.4
4	自分で自由になるお金を得るため	134	33.8
5	生きがいを得るため	42	10.6
6	自分の能力・技能・資格を活かすため	56	14.1
7	視野を広げたり友人を得るため	55	13.9
8	社会に貢献するため	11	2.8
9	働くのが当たり前だから	49	12.4
10	仕事が好きだから	62	15.7
11	時間に余裕があるから	38	9.6
12	いったん退職すると同条件での再就職は難しいから	50	12.6
13	その他	10	2.5
0	無回答	15	3.8

**問2 「パートタイム」で働いている方にお聞きします。正社員の方は問3に進んでください。  
**パートタイムで働いている理由は何ですか(3つまで回答)** (n = 176)**

1	育児・介護・子育てとの両立のため	67 件	38.1%
2	時間が自由になるから	72	40.9
3	正社員になると税や社会保険料の負担が増えるから	32	18.2
4	経験・資格・技能を活かせるから	15	8.5
5	採用に年齢制限があり、今の形態しか選べないから	31	17.6
6	正社員として働く場がないため	38	21.6
7	趣味・ボランティアなどとの両立のため	12	6.8
8	他に収入があり、あまり働く必要がないため	8	4.5
9	家族の理解が得られにくいので	6	3.4
10	その他	11	6.3
0	無回答	28	15.9

**問3 あなたは現在、担当している仕事や職場についてどう感じていますか（1つ回答）。（n=396）**

1	非常に満足	37 件	9.3%
2	まあ満足	211	53.5
3	どちらともいえない	64	16.2
4	やや不満	40	10.1
5	非常に不満	16	4.0
0	無回答	28	7.1

**問3-1 「非常に満足」「まあ満足」と答えた方にお聞きします。あなたは職場や仕事のどのいうところに満足していますか（2つまで回答）。（n=248）**

1	仕事の内容が自分にあっている	130	52.4
2	仕事の結果が正当に評価されている	17	6.9
3	仕事の量が適当である	43	17.3
4	昇進・昇格が適当にできる	1	0.4
5	賃金がよい	19	7.7
6	時間外労働がない、少ない	28	11.3
7	女性を活用する雰囲気がある	24	9.7
8	職場の雰囲気・人間関係がよい	94	37.9
9	通勤時間が適当である	89	35.9
10	生活支援体制が充実している（各休業制度、時差通勤等）	3	1.2
11	その他	5	2.0
12	わからない	1	0.4
0	無回答	2	0.8

**問3-2 「やや不満」「非常に不満」と答えた方にお聞きします。あなたは職場や仕事のどのいうところに不満ですか（2つまで回答）。（n=56）**

1	仕事の内容が自分に合わない	3 件	5.4%
2	仕事の結果が正当に評価されていない	16	28.6
3	仕事の量が適当でない（多い、少ない）	9	16.1
4	昇進・昇格の見込みがない	5	8.9
5	賃金が低い	20	35.7
6	時間外労働が長い（残業等含む）	9	16.1
7	女性を活用する雰囲気がない	3	5.4
8	職場の雰囲気・人間関係が悪い	17	30.4

9 通勤に時間がかかる	3	5.4
10 生活支援体制が充実していない(各休業制度、時差通勤等)	2	3.6
11 その他	5	8.9
12 わからない	1	1.8
0 無回答	4	7.1

**問4 あなたが働いている会社には、女性の管理職(係長相当職以上)はいますか  
(1つ回答)。(n=396)**

1 いる	149	37.6%
2 いない	173	43.7
3 わからない	38	9.6
0 無回答	36	9.1

**問5 正社員の方にお尋ねします。 パートタイムの方は問6に進んでください。 (n=200)**

問5-1 あなたは次にあげる制度をご存知ですか(ア~カについて、それぞれ1つずつで回答)

問5-2 また、その制度を利用したことがありますか(ア~カについて、それぞれ1つずつで回答)

問5-3 今後、その制度を利用したいと考えますか(ア~カについて、それぞれ1つずつで回答)

(%)

	問5-1 (1つ〇で回答) ご存知ですか?				問5-2 (1つ〇で回答) 利用状況は?			問5-3 (1つ〇で回答) 今後の予定は?			
	知っ 内容も 含めて いる	知っ 名称だけ は	知ら ない	無 回 答	利 用 し た こ れ ま で に	用 こ れ ま で に 利 用 し て い な い	無 回 答	い 今 後、 利用 した	つ 今 後、 利用 する も り は な い	わ か ら な い	無 回 答
ア 産前産後休暇制度	57.0	36.0	5.0	2.0	20.5	73.0	6.5	31.0	32.5	27.0	9.5
イ 育児休業制度	53.5	39.5	4.0	3.0	14.5	78.5	7.0	30.0	32.5	27.0	10.5
ウ 育児時間制度	31.5	30.5	33.0	5.0	7.5	84.0	8.5	26.5	31.0	31.5	11.0
エ 生理休暇制度	58.0	33.0	6.0	3.0	11.5	82.5	6.0	23.5	38.0	29.5	9.0
オ 妊産婦の通院休暇制度	23.0	20.0	52.0	5.0	2.0	90.5	7.5	25.5	34.0	29.5	11.0
カ 介護休業制度	24.5	35.5	36.5	3.5	0.5	92.5	7.0	36.0	14.0	42.0	8.0

**問5-4 あなたが働いている会社では、男性の正社員で育児休業を取得した人はいますか  
(1つ回答)。(n=396)**

1	いる	4 件	1.0%
2	いない	170	42.9
3	わからない	46	11.6
0	無回答	176	44.4

**問6 女性のライフコースとして、あなたの考えは次のどれにもっとも近いですか(1つ  
回答)。(n=396)**

1	ずっと仕事を持ち続ける	191 件	48.2%
2	結婚するまで仕事をする	11	2.8
3	子どもができるまで仕事をする	17	4.3
4	出産・育児期間は仕事をやめ、子どもが成長したら再び仕事をする	138	34.8
5	女性は仕事を持たない	1	0.3
6	わからない	22	5.6
0	無回答	16	4.0

**問7 あなたは、現在の働き方を今後も続けていきたいですか(1つ回答)。  
(n=396)**

1	続けたい	271 件	68.4%
2	パートタイムやアルバイトなどに切り替えて続けたい	15	3.8
3	正社員になって働きたい	35	8.8
4	転職して続けたい	28	7.1
5	できたら働くのをやめたい	16	4.0
6	続ける気持ちはあるが、やむを得ずやめざるをえない	11	2.8
0	無回答	20	5.1

**問 8 あなたは、女性が生き生きと働き続けるためには何が重要だと考えますか  
(2つまで回答)。(n=396)**

1	家族の理解、協力	263 件	66.4%
2	男性の家事・育児・介護の参加など家庭責任を 共に担い合う支援	120	30.3
3	「男は仕事、女は家庭」という意識を前提とした働き方を 変えていくこと	56	14.1
4	職場の雰囲気や意識	191	48.2
5	本人(女性)の努力に対して公正に評価されるキャリア 形成への取り組み	83	21.0
6	その他	3	0.8
0	無回答	10	2.5

**問 9 あなたは女性が仕事と家庭を両立させるためには、どのような援助や制度が  
必要だと思いますか(3つまで回答)。(n=396)**

1	産前産後休暇の充実	139 件	35.1%
2	育児休業期間中の賃金補償	125	31.6
3	企業が行う子育て支援の充実への取り組み	100	25.3
4	行政が行う子育て支援にかかわる制度やサービスの充実	128	32.3
5	短時間勤務やフレックスタイム制度	161	40.7
6	育児や介護を理由に退職した場合の再雇用制度	162	40.9
7	介護にかかわる制度やサービスの充実	94	23.7
8	仕事と家庭の両立に関する相談窓口の充実	19	4.8
9	夫など配偶者の産後休暇取得の促進	30	7.6
10	夫など配偶者に一定期間の育児休業を義務づける ことなどの法制化	36	9.1
11	その他	5	1.3
0	無回答	22	5.6

問 10 羽村市では、今年の 6 月から病後児保育を実施するなど、働く母親や父親を地域でサポートしています。(n=396)

問 10 - 1 あなたは次の子育て支援サービスなどを利用したことがありますか(ア～コについて、それぞれ1つずつで回答)

問 10 - 2 今後、その制度を利用したいと考えますか(ア～コについて、それぞれ1つずつで回答)

(%)

	問 10 - 1 (1つ〇で回答) 利用状況は？			問 10 - 2 (1つ〇で回答) 今後の予定は？			
	これまでに利用した	い ない これまでに利用して	無 回 答	今後、 利用 したい	は ない 今後、 利用 するつもり	わ か ら な い	無 回 答
ア 保育園及び認証保育所	30.1	53.8	16.2	27.0	27.3	23.7	22.0
イ 一時保育(注1)	1.3	79.8	18.9	14.4	31.6	32.1	22.0
ウ 休日保育	1.0	80.1	18.9	13.4	32.6	32.3	21.7
エ 子ども家庭支援センター(注2)	1.0	80.1	18.9	9.8	31.3	36.6	22.2
オ 病後児保育	0.8	79.8	19.4	13.9	29.3	33.8	23.0
カ 家庭福祉員(保育ママ)(注3)	1.8	79.0	19.2	8.3	33.6	35.6	22.5
キ 乳幼児ショートステイ事業	0.8	80.3	18.9	6.6	33.1	37.9	22.5
ク ファミリー・サポート・センター(注4)	0.3	79.8	19.9	8.3	31.6	36.9	23.2
ケ 学童クラブ	15.9	66.4	17.7	21.5	28.5	28.0	22.0
コ 育児相談	6.1	75.3	18.7	14.6	28.3	33.6	23.5

(注1):一時保育…保護者の育児疲れの解消、急病、冠婚葬祭など、緊急または一時的な保育が必要となる児童を預かる制度。

(注2):子ども家庭支援センター…18歳までのお子さんと家庭に関する地域の身近な相談機関。相談内容に応じて、必要な専門機関とともに支援していきます。市役所分庁舎にあります。

(注3):家庭福祉員(保育ママ)…児童の保育に技能や経験のある女性が、その家庭で、働く女性等の児童を保育する制度。

(注4):ファミリー・サポート・センター…子どもを預かる人(協力会員)と預けたい人(利用会員)に登録してもらい、子育てを支え合う有償のボランティア活動。福祉センター内社会福祉協議会にあります。



