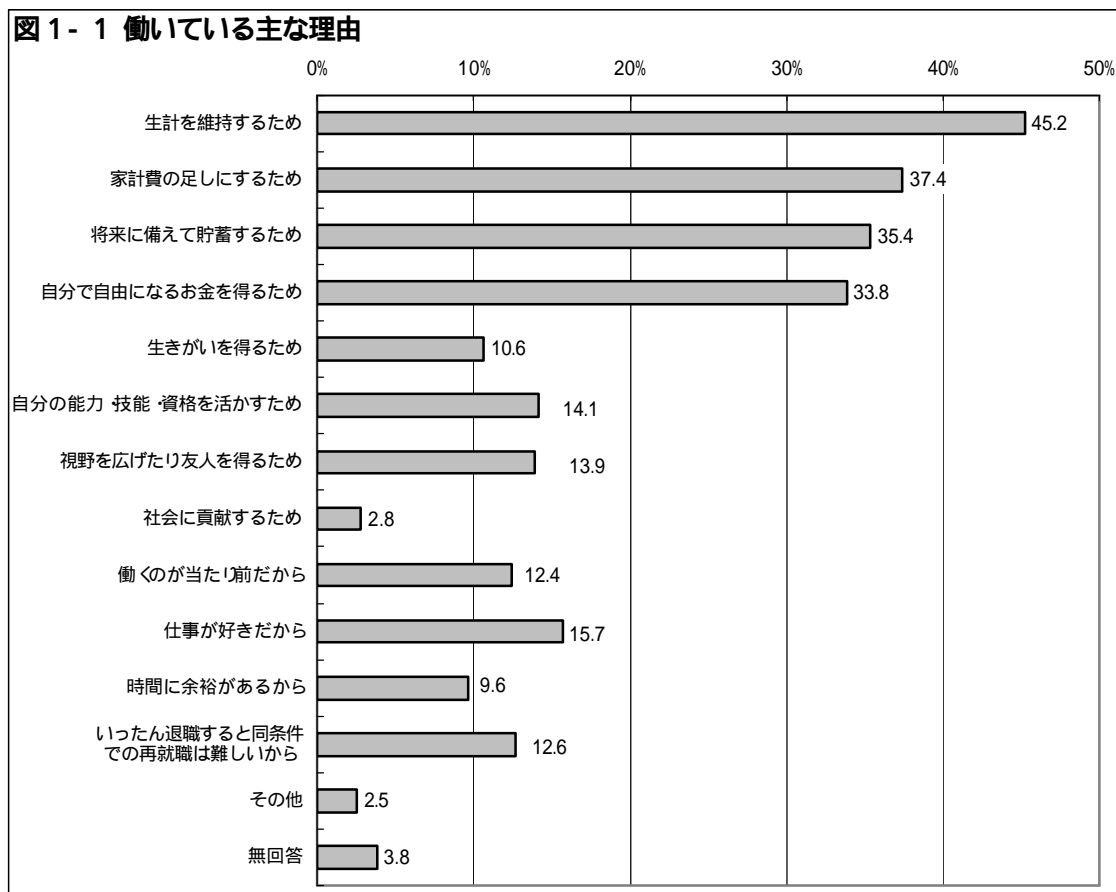


調査結果の分析

【1.働いている理由について】

問1 あなたが働いている主な理由を次の中からあげてください(3つまで回答)。(n=396)



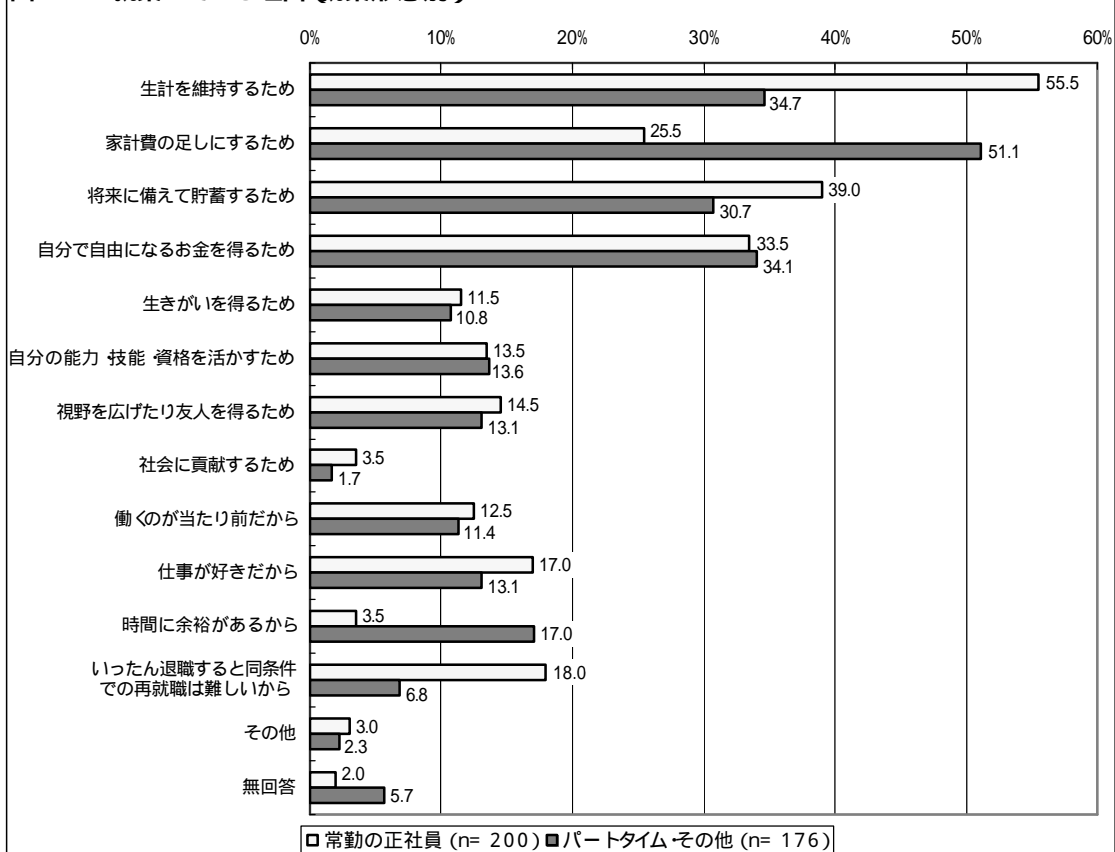
その他

頼まれたから / 治療費にあてるため / 子どもの養育 / 子どもの保育園のため / 国民の義務 / 好きなものを仕事にしているから / 兄弟の会社等の補助

働いている主な理由をたずねたところ(図1-1)、「生計を維持するため」(45.2%)が最も多く、次いで「家計費の足しにするため」(37.4%)、「将来に備えて貯蓄するため」(35.4%)、「自分で自由になるお金を得るため」(33.8%)が多く、収入確保に関する回答が突出しており、いずれも他回答の倍になっています。

また、「仕事が好きだから」(15.7%)、「自分の能力・技能・資格を活かすため」(14.1%)、「視野を広げたり友人を得るため」(13.9%)、「いったん退職すると同条件での再就職は難しいから」(12.6%)、「働くのが当たり前だから」(12.4%)、「生きがいを得るため」(10.6%)と10%台で続き、5位以降は理由が比較的多岐に分散しています。「社会に貢献するため」(2.8%)は少なくなっています。

図 1- 2 就業している理由 (就業形態別)



「正社員」「パートタイム・その他」の就労形態別でみると(図1-2) 正社員では「生計を維持するため」(55.5%)が最も多く、「パートタイム・その他」では「家計費の足しにするため」(51.1%)が最も多くなっています。

また、「正社員」「パートタイム・その他」で違いが大きいものをみると、上位2項目のほか、「時間に余裕があるから」が「パートタイム・その他」は17.0%に対し「正社員」は3.5%、「いったん退職すると同条件での再就職は難しいから」が「正社員」は18.0%に対し「パートタイム・その他」は6.8%で乖離が大きくなっています。

図1-3 働いている主な理由(年代別)

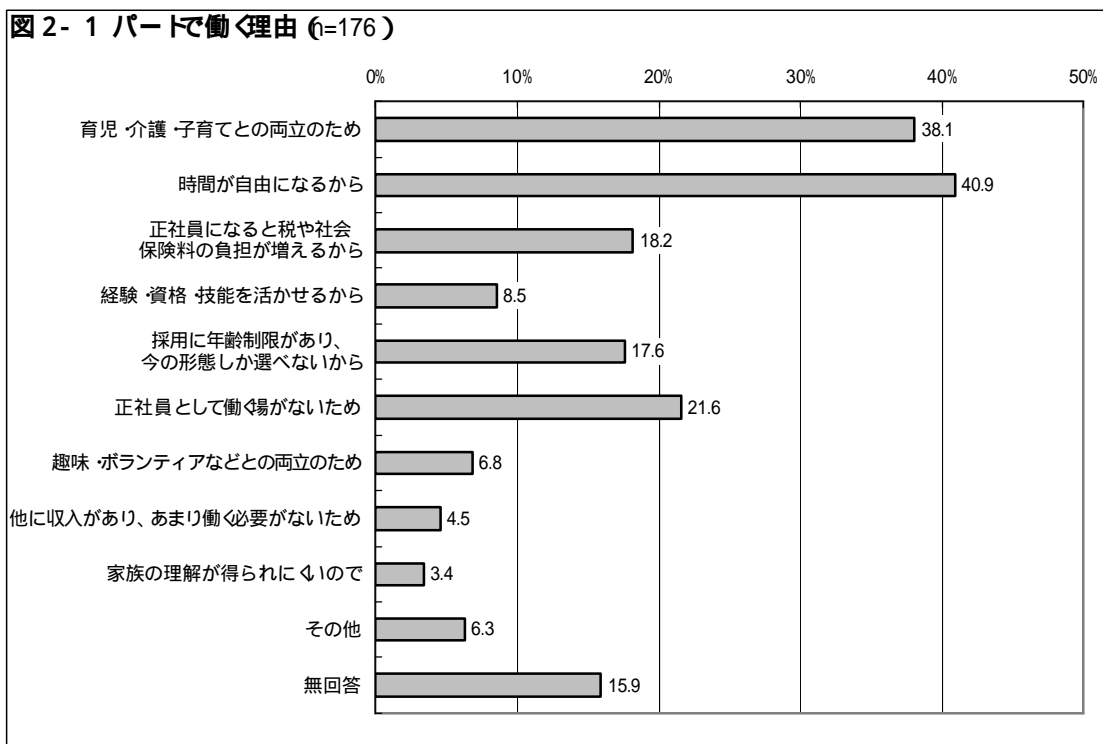
(%)

	サンプル	生計を維持するため	家計費の足しにするため	将来に備えて貯蓄する	自分で自由になるお金を得るため	生きがいを得るため	自分の能力・技能・資格を活かすため	視野を広げたり友人を得るため	社会に貢献するため	働きたいから	仕事が好きだから	時間に余裕があるから	いい条件での退職すると再就職は難しいから	その他	無回答	
全体	396	45.2	37.4	35.4	33.8	10.6	14.1	13.9	2.8	12.4	15.7	9.6	12.6	2.5	3.8	
年代別	25歳未満	35	31.4	17.1	45.7	68.6	0.0	11.4	25.7	2.9	17.1	5.7	8.6	5.7	2.9	5.7
	25歳～35歳未満	128	52.3	38.3	44.5	38.3	6.3	10.9	14.8	2.3	13.3	13.3	5.5	20.3	2.3	0.8
	35歳～45歳未満	99	56.6	38.4	27.3	27.3	10.1	13.1	12.1	2.0	9.1	17.2	10.1	7.1	2.0	1.0
	45歳～55歳未満	81	33.3	43.2	29.6	25.9	12.3	19.8	13.6	1.2	13.6	11.1	16.0	12.3	3.7	9.9
	55歳以上	40	35.0	37.5	30.0	22.5	32.5	12.5	5.0	7.5	7.5	35.0	10.0	10.0	2.5	5.0

年代別でみると(図1-3) いずれの年代も収入確保が多い回答ですが、それ以外にも、25歳未満は「視野を広げたり友人を得るため」(25.7%)、25歳～35歳未満は「いったん退職すると同条件での再就職は難しいから」(20.3%)、35歳～45歳未満は「仕事が好きだから」(17.2%)、45歳～55歳未満は「自分の能力・技能・資格を活かすため」(19.8%)、55歳以上では「仕事が好きだから」(35.0%)、「生きがいを得るため」(32.5%)があげられています。

【2.パートタイムで働いている理由について】

問2 「パートタイム」で働いている方にお聞きします。パートタイムで働いている理由は何ですか(3つまで回答)。(n=176)



その他

扶養の範囲内で働きたい/病院に通院しやすいため、時間の余裕がとやすい/年齢制限ではないが準正社員の募集しかなかった/土曜日も休みたいので/定年後、同じ会社でパートとして午前中/資格取得の為、正社員になると融通がきかなくなるので/残業がないので/家事との両立の為/永年働いている為に新人ばかりで様子がわからない為に会社と共に歩んでしまった訳です

「パートタイム・その他」で働いている理由をたずねたところ(図2-1)、「時間が自由になるから」(40.9%)が最も多く、次いで「育児・介護・子育てとの両立のため」(38.1%)があげられ、時間的な都合により「パートタイム・その他」を選択していることがうかがえます。

しかし、一方では、「正社員として働く場がないため」(21.6%)、「採用に年齢制限があり、今の形態しか選べないから」(17.6%)も多く、本人の希望ではなく「パートタイム・その他」の形態しか選べなかった様子もうかがえます。問12の「働く女性として感じていることや要望」の中に「正社員で働こうと面接に行くと、子どもがまだ小さいからと断られる」「40代の主婦を正社員として受け入れてくれる企業がどれほどあるのでしょうか?」といった意見があることから、正社員としての再就職の難しさが表れています。

また、「正社員になると税や社会保険料の負担が増えるから」が18.2%を占めています。これは、問12の「働く女性として感じていることや要望」に、「扶養の範囲内で働きたい」「扶養控除の額を増額させたらよい」とあるように、主たる生計維持者の扶養の範囲内(パートなどの収入が103万円まで)に抑えて仕事をする考え方が根強く残っていることを示しています。

図2 - 2 パートで働く理由 (年代別)

(%)

	サンプル	立 育 児 の た め ・ 介 護 ・ 子 育 て と の 両	時 間 が 自 由 に な る か ら	増 加 社 会 保 険 料 の 負 担 が	正 社 員 に な る と 税 や	経 験 ・ 資 格 ・ 技 能 を 活 か せ る か ら	選 べ な い か ら	採 用 に 年 齢 制 限 が あ り 、 今 の 形 態 し か	正 社 員 と し て 働 く 場 が な い た め	な ど の 両 立 の た め	他 に 入 ら な い た め	家 族 の 理 解 が 得 ら れ な い	そ の 他	無 回 答
全体	176	38.1	<u>40.9</u>	18.2	8.5	17.6	21.6	6.8	4.5	3.4	6.3	15.9		
年代別	25歳未満	9	11.1	<u>44.4</u>	0.0	11.1	0.0	0.0	33.3	11.1	0.0	22.2	33.3	
	25歳～35歳未満	50	<u>50.0</u>	34.0	18.0	6.0	10.0	26.0	4.0	4.0	2.0	8.0	18.0	
	35歳～45歳未満	47	<u>55.3</u>	42.6	21.3	12.8	14.9	17.0	6.4	4.3	6.4	0.0	10.6	
	45歳～55歳未満	53	26.4	<u>47.2</u>	18.9	9.4	28.3	24.5	1.9	3.8	3.8	7.5	13.2	
	55歳以上	16	6.3	<u>37.5</u>	12.5	0.0	25.0	25.0	18.8	6.3	0.0	6.3	25.0	

年代別（図2 - 2）でみると、いずれの年代も「時間が自由になるから」「育児・介護・子育てとの両立のため」のどちらかが1位、2位を占めています。また、「育児・介護・子育てとの両立のため」は、25歳～35歳未満が50.0%、35歳～45歳未満が55.3%を占め、この年代に育児・子育て・介護の負担が大きいことがうかがえます。「採用に年齢制限があり、今の形態しか選べないから」との回答は、45歳から増えています。