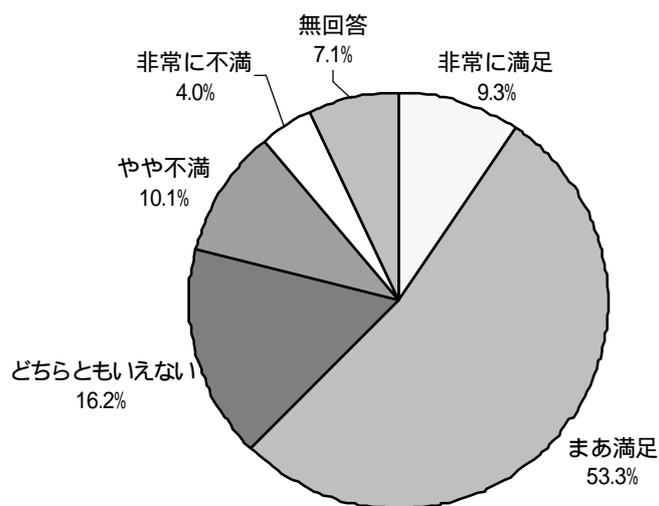


【3.仕事や職場に関する満足度について】

〔1.担当している仕事や職場への満足度について〕

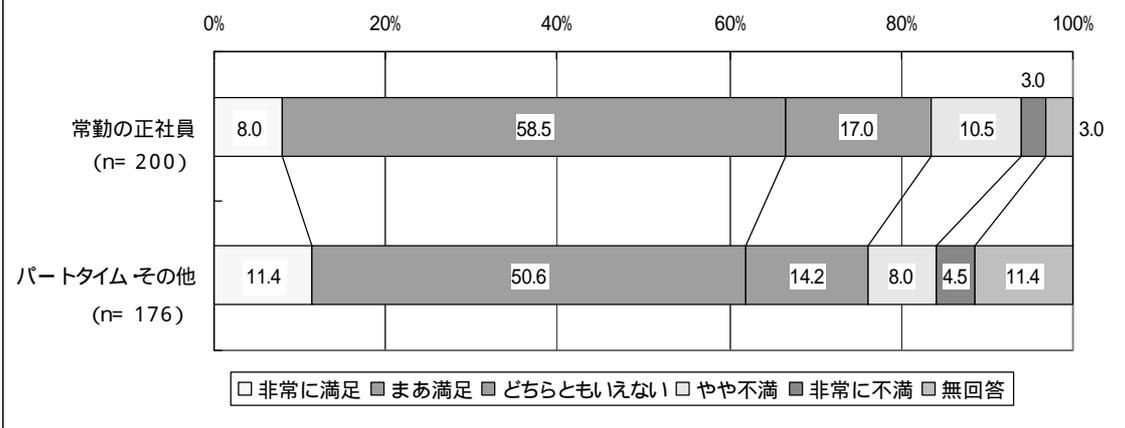
問3 あなたは現在、担当している仕事や職場についてどう感じていますか(1つ回答)
(n=396)

図3-1 現在の仕事や職場についての満足度 (n=396)



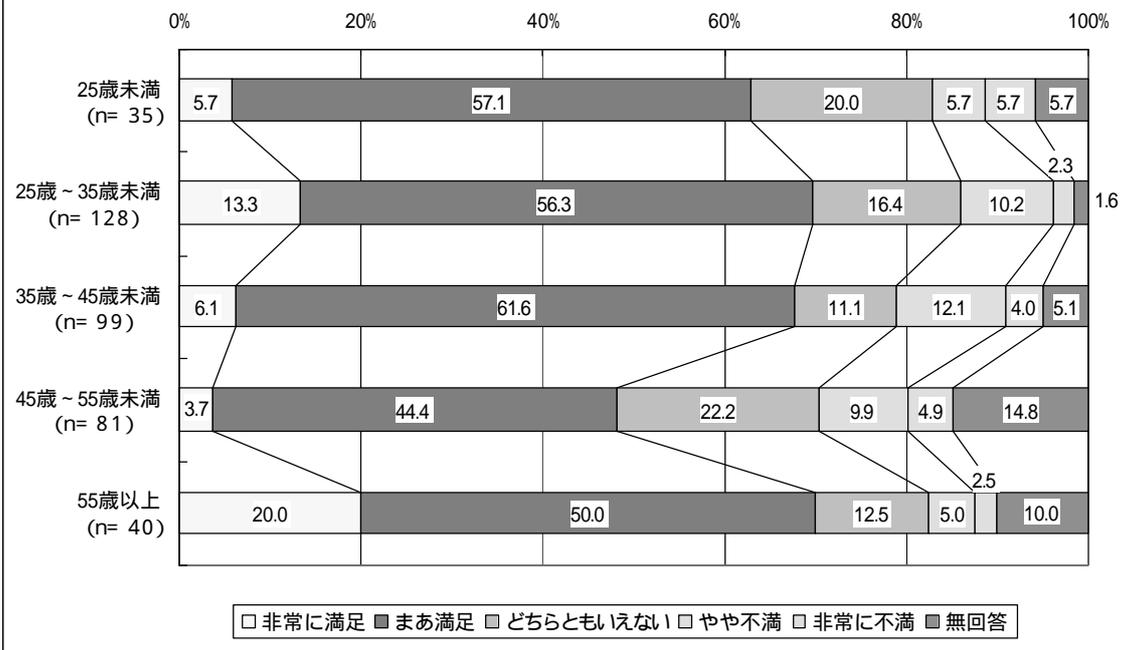
現在、担当している仕事や職場についての満足度をたずねたところ(図3-1)、「まあ満足」と「非常に満足」をあわせると62.6%を占め、60%強の方が現在の仕事や職場に満足しています。回答の多い順にみると、「まあ満足」(53.3%)、「どちらともいえない」(16.2%)、「やや不満」(10.1%)、「非常に満足」(9.3%)、「非常に不満」(4.0%)の順になっています。

図3-2 現在の仕事や職場に関する満足度(就業形態別)(n=396)



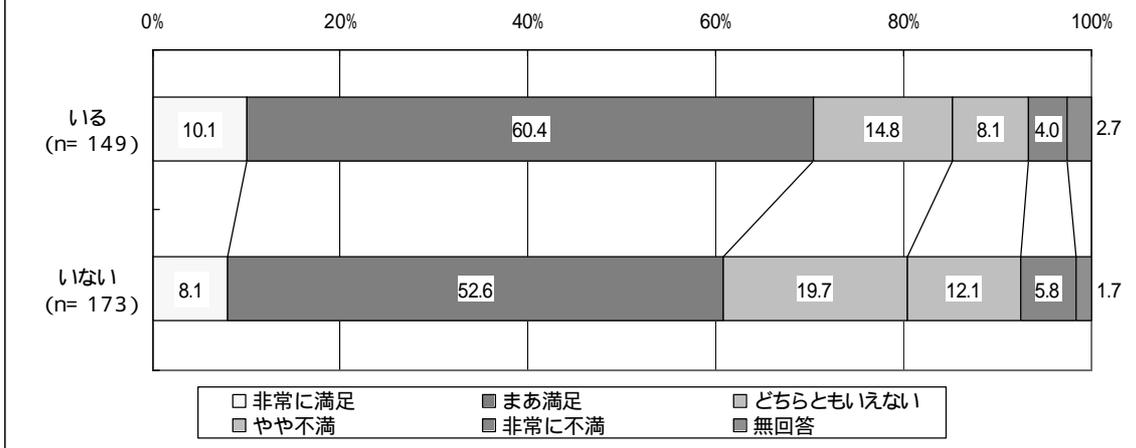
就労形態別でみると(図3-2)「正社員」「パートタイム・その他」で大きな違いはみられないものの、正社員が「まあ満足」と「非常に満足」をあわせると66.5%を占めるのに対し、「パートタイム・その他」は62.0%で、若干正社員の方が満足度が高くなっています。また、「やや不満」「非常に満足」をみると、正社員は13.5%、「パートタイム・その他」では12.5%とこれも正社員の方が若干高い数字を示しています。

図3-3 現在の仕事や職場に関する満足度(年代別)(n=396)



年代別でみると(図3-3)「非常に満足」「まあ満足」の合計は45歳~55歳では低いものの、その他の年代ではいずれも6割を超えています。

図3-4 女性管理職がいると答えた人の満足・不満足度 (n=396)

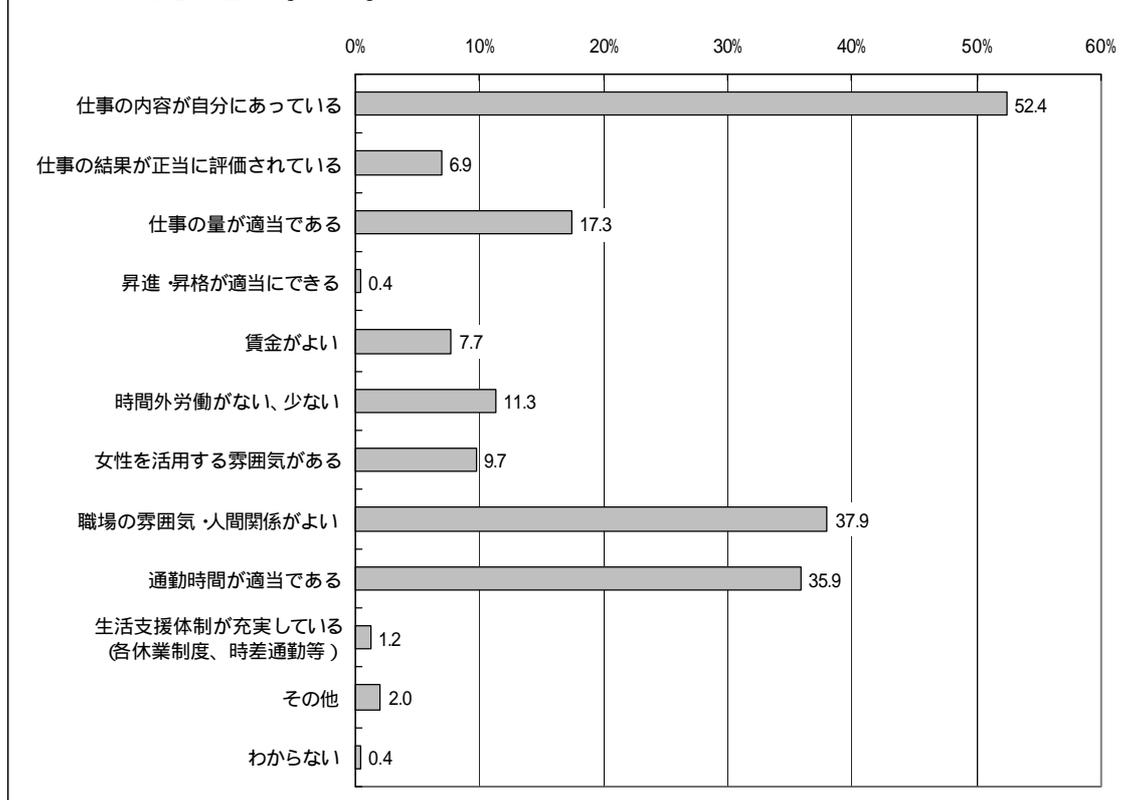


問4とクロス集計し、担当している仕事や職場についての満足度をみると(図3-4)、「女性の管理職がいる」事業所への満足度は、「非常に満足」(10.1%)「まあ満足」(60.4%)と合計が70.5%となっており、「女性の管理職がいない」事業所60.7%と比べると約10ポイント近く高く、「女性の管理職がいる会社は、女性が働きやすい会社」という傾向がみられます。

〔2.仕事や職場への満足な点について〕

問3-1 「非常に満足」または「まあ満足」と答えた方にお聞きします。あなたは職場や仕事のどの
 ところに満足していますか(2つまで回答)。(n=248)

図3-5 満足の理由 (n=248)

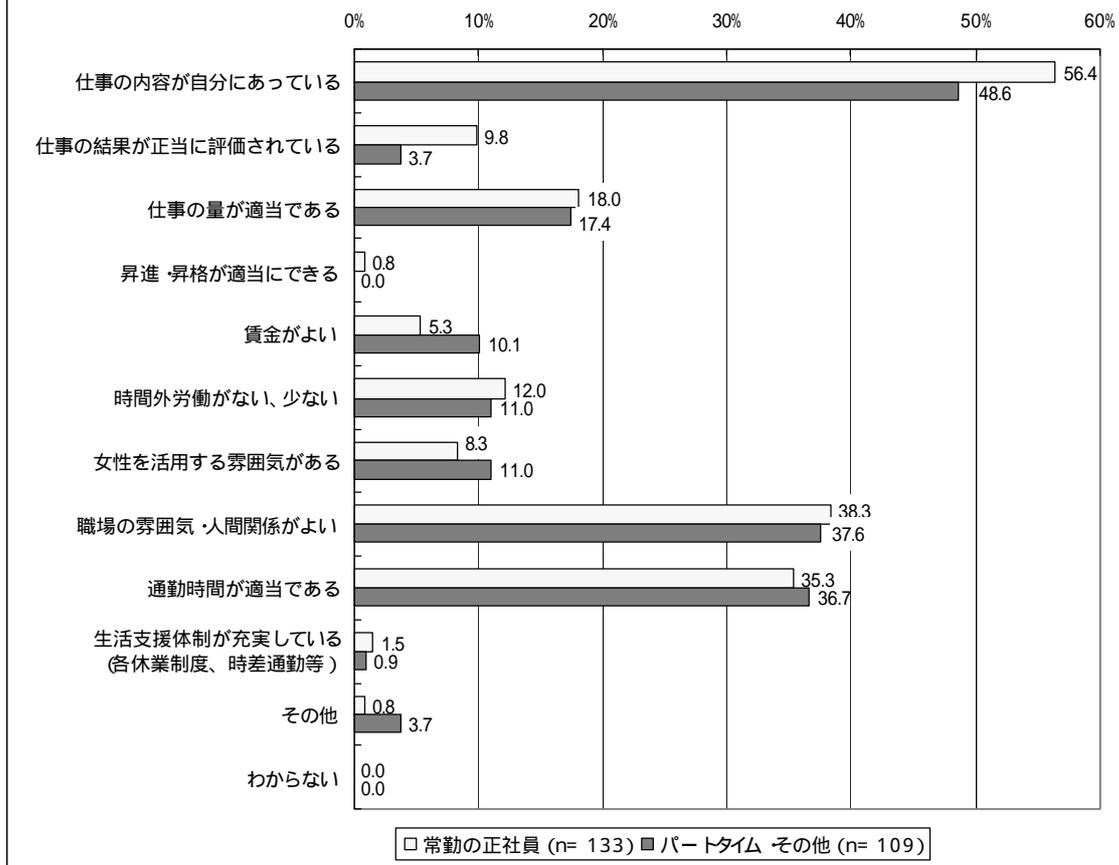


その他

力仕事が少ないから / 毎日が勉強で自分のためになるから / 早退、お休み等に応じてくれるから / 自
 分のやるべき仕事があるから / 午前中の勤務帯だから / 雇い主がよいから

職場や仕事のどのところに満足しているかをたずねたところ(図3-5)、「仕事の内容が自分に合っている」が52.4%と最も多い数字を占めています。次いで、「職場の雰囲気・人間関係がよい」が37.9%、「通勤時間が適当である」が35.9%と続き、他回答を大きく上回っています。

図 3 - 6 満足の理由 (就業形態別)



就業形態別にみると(図3-6)、「正社員」「パートタイム・その他」とともに、上位1、2、3位は、「仕事の内容が自分にあっている」「職場の雰囲気・人間関係がよい」「通勤時間が適当である」であり、就業形態による違いは少なくなっています。

図3 - 7 満足の理由 (年代別)

(%)

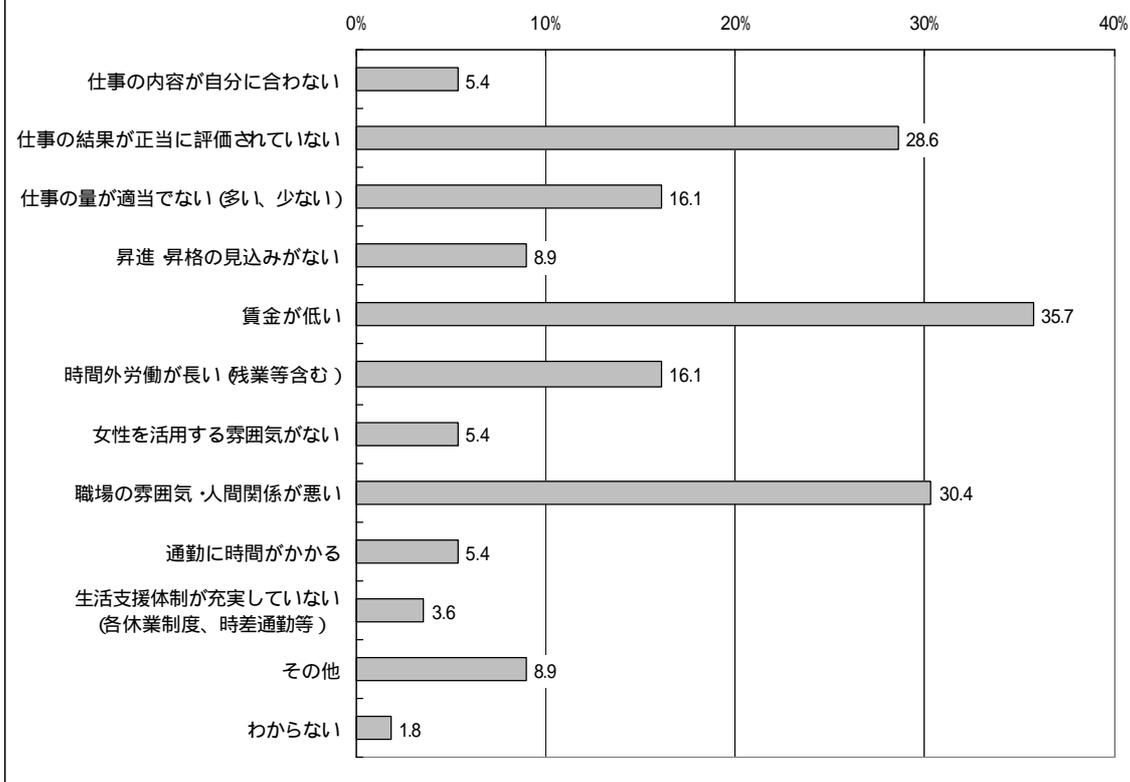
	サンプル	仕事の 内容が 自分に 合っている	仕事の 結果が 正当に 評価され	仕事の 量が 適当である	昇進・ 昇格が 適当に できる	賃金 がよい	時間 外・少 な労働 が	女性 が活躍 する 雰囲気 がある	職場 の雰囲気 ・ 人間 関係が よい	通勤 時間 が適 当である	生活 支援 体制 が充 実し てい る (各 休 業 制 度、 時 差 通 勤 等)	その他	わ か ら な い	無 回 答	
全体	248	52.4	6.9	17.3	0.4	7.7	11.3	9.7	37.9	35.9	1.2	2.0	0.4	0.8	
年代別	25歳未満	22	45.5	13.6	18.2	0.0	0.0	18.2	4.5	40.9	31.8	0.0	4.5	4.5	0.0
	25歳～35歳未満	89	50.6	7.9	16.9	1.1	7.9	11.2	9.0	43.8	33.7	2.2	2.2	0.0	0.0
	35歳～45歳未満	67	52.2	7.5	22.4	0.0	6.0	10.4	9.0	29.9	40.3	0.0	1.5	0.0	1.5
	45歳～55歳未満	39	53.8	5.1	12.8	0.0	10.3	10.3	7.7	38.5	41.0	0.0	2.6	0.0	0.0
	55歳以上	28	0.0	14.3	0.0	10.7	10.7	17.9	35.7	25.0	3.6	0.0	0.0	3.6	0.0

年代別でみると(図3 - 7) 25歳未満と25歳～55歳未満のいずれの年代も「仕事の内容が自分にあっている」が1位を占めています。また2位は世代により異なり、25歳未満と25歳～35歳未満は「職場の雰囲気・人間関係がよい」をあげ、35歳～55歳未満までは「通勤時間が適当である」をあげています。

〔3.仕事や職場への不満な点について〕

問3-2 「やや不満」「非常に不満」と答えた方にお聞きします。あなたは職場や仕事のど
 ういうところに不満ですか(2つまで回答) (n=56)

図3-8 不満の理由 (n=56)



その他

土日休めないから / 仕事が発展的でないから / 各種保険が適用されていないから / パートなのに責任が重
 過ぎるから

仕事や職場の不満な点をたずねたところ(図3-8)「賃金が低い」が35.7%、次いで、「職場の雰囲気・人間関係が悪い」が30.4%「仕事の結果が正当に評価されていない」が28.6%と続き、この3つの項目が突出しています。また、「仕事の量が適当でない」「時間外労働が長い」が16.1%と続いています。