

みんな知ってる？

はむらん

のこと！



今回は、市内を走るコミュニティバス「はむらん」について説明するよ！
はむらんのことをよく知って、はむらんに乗って出かけてみよう！
問合せ 広報広聴課広報係 ⑨ 339

はむらんってなに？

平成 17 年 5 月から市内を走っているバスです。「はむら」と、走るという意味の英語「ラン」をあわせた名前です。バスには、羽村市の花の桜と、玉川上水をイメージした水が描かれています。

はむらんには、羽村東コース・羽村西コース・小作コース・羽村中央コースの、4つのコースがあります。



でんきバスはむらんって？

平成 24 年 3 月に登場した、電気で走るバスです。でんきバスはむらんには、環境にやさしいという意味をこめて、ハートとコンセントで笑顔に見える絵が描かれています。



でんきバス

でんきバスはむらんはふつうの車とどうちがうの？

多くの車はガソリンを燃やして走るの
で、二酸化炭素を出します。この二酸化炭素は、地球をあたためる力を持っています。

二酸化炭素がふえすぎると、地球の温度がどんどん上がってしまいます。そう
なると、南極の氷が溶けて海の水がふえて、小さな島や陸地が海にしずんでしま
うなど、地球にとってよくないことが起きてしまうのです。

でんきバスはむらんは、ガソリンを使
わず電気で走るの、二酸化炭素を出
しません。また、ほかの車にくらべて、走る
ときの音も静かなので、人
にも、地球にもやさしいバ
スなのです。



はむらんにはどうやって乗るの？

はむらんは、1 回 100 円で乗ることができます。小学校へ入る前のこどもは、お金がかかりません。

はむらんは、走る時間が決まっています。時間は、時刻表を見ると分かります。

時刻表は、市役所 2 階の防災安全課や、市役所連絡所、図書館・ゆとりぎなどの公共施設、はむらんの中などで配っています。また、市のホームページでも見るすることができます。

◎はむらんに乗るときは◎

- まわりの車に気を付けて、運転手から見えるように、バス停の近くで待ちましょう。
- はむらんの時間を時刻表で調べて、その時間にまにあうようにしましょう。

Weave

～男女共同参画社会の実現に向けて～

男女共同参画社会の実現に向けては、市民・事業者・行政がそれぞれの立場で、男女が区別なく仕事をしていくことのできる風土づくりに取り組むことが必要です。今回は、男女共同参画の取り組みを実践している株式会社電子制御国際を紹介します。

問合せ 企画政策課企画政策担当 ㊦ 314



かぶしきがいしゃでんしせいぎょこくさい
株式会社電子制御国際
所在地 神明台 3-33-6
設立年月 昭和 43 年 1 月

液晶 TV・自動車などの各種モーターなどに使われている絶縁皮膜の状態を検査する機械「インパルス巻線試験機」の製造・開発で世界トップシェアを誇る企業です。検査の信頼性に高い評価を受けています。

インタビュー

企業が実践する男女共同参画の取り組み ～誰もが働きやすい

職場環境のために～

- ^{たか} ^ぎ ^{きみ} ^お **高木 君夫さん**
(株式会社電子制御国際取締役)
- ^{あさ} ^{かわ} ^み ^ほ **浅川 美穂さん**
(株式会社電子制御国際企画課)

男性・女性という視点で、職場内の雰囲気はいかがでしょうか？

高木 職場内の男女比率は3対2で、ものづくり企業としては比較的女性の割合が高い会社ですが、男性も女性も同じ立場で仕事をしていて、コミュニケーションはよく取れていると思います。社員数が少ないですから、タテのつながりもヨコのつながりも風通しが良いと感じています。仕事を進める中でも、「男性だから」「女性だから」ということもなく、一般的に言われているような男女の差もあまり感じません。創業者の「人が一番大切、積極的に社員に還元していくように」という言葉が受け継がれていますので、日ごろから社員のモチベーションは高く、私もそのように心掛けています。

男女共同参画として具体的に取り組んでいることはありますか？

高木 社員のご家族に、より一層職場のことを理解してもらうため、平成22年に「ファミリーデー」を開催しました。参加した子どもたちには、資料のコピーなどの庶務的なことや機械を組み立てるための部品集めなどを体験してもらいました。

ご家族の反応などはいかがでしたか？



▲ファミリーデーに参加した子どもたちの様子

高木 小さな電子部品を探す作業は、子どもたちの興味を引いたようで、楽しんでいました。それぞれの従業員が大切な家族に支えられて仕事に就いていることを意識するきっかけになったのではないかと思います。また、自分たちの仕事を家族に知ってもらうことができたため、社員のモチベーションを上げることにもつながる良い取り組みだったと思います。

ワーク・ライフ・バランスを推進するための取り組みを行っていますか？

高木 フレックスタイム制度を導入しているのですが、仕事や家庭の都合に合わせて出勤時間を選択できています。定時退社を推進していますが、比較的若い世代は、仕事に熱中していて、定時後や土・日曜日にも仕事に出てくる社員がいます。