

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：羽村市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.4 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	94 %
全職員	58.6 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	99.5 %
本庁課長相当職	96.7 %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	100.8 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	97.3 %
31～35年	84.6 %
26～30年	88.6 %
21～25年	82.7 %
16～20年	84.3 %
11～15年	87.4 %
6～10年	95.6 %
1～5年	93.5 %

【説明欄】

・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」のうち、会計年度任用職員については、パートタイマーでの任用であるため、勤務日数に基づいて職員数の換算を行っている。勤務時間に基づく職員数の換算は行っていない。

・役職段階別の「本庁課長補佐相当職」区分については、該当する職員がいないため、「—」と記載する。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。