

特に記載がない場合の受付時間は土・日曜日、祝日、年末年始を除く午前8時30分～午後5時です。費用の記載がない場合は無料。詳しくは市公式サイトを「見た」だけでなく、「問」い合せてください。



▲エコちゃん

ごみを燃やすには、有害物質が発生しないように温度管理やフィルターなど最新の設備が必要だ

エコすてき！家でもやってみよう！  
環境保全課 226

クール燃やせるごみの半分は生ごみだから、ずいぶん減るだろうね。

エコ堆肥ってそんなにすぐできるんですか。生ごみが減れば、燃やせるごみも減りますよね。

クール土に埋めてもいいけど、それだけだと栄養になるのに時間がかかるし、広い場所も必要。実は、木箱やダンボール箱、バケツ、プランターなどを使って4～5か月で堆肥にする方法があるんだよ。

エコ土の栄養？土に埋めるってことですか。

エコもうすぐお正月ですね。私、お煮しめや栗きんとんが大好き！クール先生もお正月料理は大好きだよ。でもお煮しめや栗きんとんは根菜類を使うから、環境という視点から見ると、生ごみが普段よりたくさん出るね。そこで、その生ごみを土の栄養にしたらどうか。



▲クール先生

## 第79回 生ごみ堆肥

し、費用もたくさんかかる。維持にも多くのエネルギーを使うんだ。エコ燃やせるごみを減らすと、環境にも優しくなるんですね。

クールそれに、作物は畑の栄養を吸収して育つから、畑にも栄養を補わないといけないので、生ごみを畑に還してあげれば一石二鳥。畑の雑草も、取って捨てるのではなくて畑に戻すのがいいんだ。

エコなるほど！そうすれば肥料も少しで済むんですね。

クールそう。山の樹木は肥料なしでも立派に育つでしょ。木の葉や下草、それらを食べてきた動物たちの死骸も微生物が分解して土に戻すという循環で、地球の生態系はできているんだよ。だから生ごみも燃やすのではなく土に戻すのが自然で、持続可能な社会への一歩になるんだ。

家庭では、生ごみを堆肥にしてプランターで野菜を作るのがお勧め。有機野菜作りだね。化学肥料は不要だし、農薬を使わなくても大丈夫、味の濃いおいしい野菜ができるよ。

エコすてき！家でもやってみよう！  
環境保全課 226



## ダンボールコンポストで堆肥を作ろう！

ダンボールを使って、生ごみを堆肥化して、ごみの減量に挑戦しませんか。できた堆肥を使って、野菜や植物を育てることもできます。

### <用意するもの>

- ・厚手のダンボール箱
- ・もみがらくん炭 10 ℓ
- ・ピートモス 15 ℓ
- ・水 ・新聞紙
- ・虫よけのためのカバー

### <作り方>

#### ①ダンボールで容器を作成

ダンボールの上蓋を立てて、つなぎ目をクラフトテープでしっかりと止めます。容器の底に新聞紙1日分を敷きます。通気を良くするため、ダンボールは床に直接置かないようにします。

#### ②基材(もみがらくん炭とピートモス)を入れる

もみがらくん炭とピートモスを①の容器に入れて、全体がしっとりとするまで水を入れて、よくかき混ぜます。

#### ③生ごみを入れる

生ごみは小さく切り、表層から見えないように、しっかりと基材を被せます。その上から新聞紙を被せ、虫が入らないようにカバーをします。

#### ④3か月ほど、生ごみを入れ続ける

#### ⑤休ませる

生ごみを入れるのをやめ、2か月ほど中身を休ませる。

#### ⑥有機肥料の完成！

毎年、ダンボールコンポストなどを使った「生ごみ堆肥化講習会」を開催しています。ぜひ参加してください。

※開催日など詳しくは、広報はむらや市公式サイトでお知らせします。

問合せ 生活環境課 204



## ▶職員の休業に関する状況

令和2年度取得状況

(単位：人)

区分	男	女	合計	区分	男	女	合計
育児休業	3	21	24	部分休業	0	8	8

※継続取得者を含む

## ▼職員の分限および懲戒処分の状況

○分限処分は地方公務員法の規定に基づき、公務能率の維持向上を目的に、任命権者が職員の意に反して、降任、免職、休職の処分を行うものです。

○懲戒処分は地方公務員法の規定に基づき、公務における規律と秩序の維持を目的として、任命権者が職員に対して、戒告、減給、停職、免職の処分を行うものです。

### (1) 分限処分

(単位：人、令和2年度実績)

区分	降任	免職	休職	合計
勤務実績がよくない場合	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	6	6
その他適格性の欠如	0	0	0	0
職制・定数の改廃など	0	0	0	0
刑事事件に関する起訴	0	0	0	0

※休職については継続を含みます。

### (2) 懲戒処分

(単位：件、令和2年度実績)

区分	戒告	減給	停職	免職	合計
法令に違反した場合	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し、または職務を怠った場合	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合	0	0	0	0	0

## ▼職員の服務の状況

地方公務員法では、職員は全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、職務の遂行にあたっては全力を挙げて専念しなければならないという服務が規定されています。また、法令や上司の職務上の命令に従う義務や守秘義務などが課せられています。

区分	違反数
職務命令などに従う義務	0
信用失墜行為の禁止	0
守秘義務	0
職務専念義務	0
政治的行為の禁止	0
営利企業などの従事制限	0

## ▼職員の退職管理の状況

令和2年度末における退職者(課長職以上)の再就職などの状況

(単位：人、令和3年12月1日現在)

区分	市特別職	市再任用職員	外郭団体	民間企業など	再就職なし
人数	0	3	1	0	1

## ▼職員の研修の状況

職員の能力の開発向上を目的として各種研修を行っています。

(単位：人)

区分	受講者延人数	内容
庁内研修	3,461	新任職員採用時研修、接遇研修、シティプロモーション実践研修、オリンピック・パラリンピック研修、マイナンバー研修、男女共同参画研修、人事評価(評価者)研修、人事評価(被評価者)研修、メンタルヘルス研修(ハラスメントを含む)、情報セキュリティ研修、人権研修、財政研修、市民協働研修・多文化共生研修、環境研修、自殺対策研修、普通救命講習 など
派遣研修	133	東京都市町村職員研修所、各種オンラインセミナー など

## ▼職員の福祉および利益の保護の状況

地方公務員法では、職員の厚生福利を図ることを目的として、厚生制度と共済制度を規定しています。

それぞれの実施主体は、厚生制度が羽村市職員互助組合、共済制度が東京都市町村職員共済組合で、主な事業内容は次のとおりです。

また、厚生福利制度とは別に、職員の公務上の災害、通勤時の災害により職員が負傷または死亡した場合などの補償を目的として、公務災害補償制度が規定されています。

### (1) 厚生福利制度

実施主体	内容
羽村市職員互助組合	職員の冠婚葬祭に対する給付事業、職員やその家族の親睦・交流を図るための厚生事業などを実施。事業は、市から交付される負担金と職員の会費で運営。
東京都市町村職員共済組合	職員およびその家族の病気などに対して給付を行う「短期給付事業」、職員の退職・障害・死亡などに対して年金または一時金の給付を行う「長期給付事業」、健康保持増進などを目的として行う「福祉事業」の3つの事業を実施。

### (2) 公務災害補償

(単位：件)

区分	令和2年度
業務災害	2
通勤災害	2

## ▼公平委員会の業務の状況

職員は公平委員会に対し、給与・勤務時間そのほかの勤務条件に関する要求や、懲戒そのほか意に反する不利益な処分に対し、不服の申立てをすることができます。

(単位：件)

区分	令和2年度
勤務条件に関する措置要求	0
不利益処分に関する不服申立て	0