

集団の形成と「笑い」

◆ **居心地のよい集団づくり**のポイントの一つに、「**笑い**」があります。

◆ メンバーの表情がにこやかで、笑いが絶えない集団があります。一方、うつむき加減で表情が固く、笑いの乏しい集団があります。メンバーにとってどちらが幸せかは、言うまでもありません。

◆ 私は、笑顔や笑い声の絶えない集団づくりの要件として、次のことが挙げられると考えています。

○ **各人に居場所があり、安心して心を開放できる。**

○ **各人が感謝と思いやりの心を持ち、居心地のよい雰囲気をつくる**

ことができ、個人と集団の幸せにつながることを知っている。

◆ 一言で「笑い」といっても、皆が楽しく幸せな気分になる笑いから、人をあざける嘲笑まで、実に様々です。**指導者は、集団を形成する上で「笑い」を重視するとともに、その質に敏感でありたい**ものです。



石垣の経営

京セラ名誉会長、KDDI最高顧問、日本航空名誉顧問 稲盛和夫

会社は城の石垣のようなものだ。石垣には、大きな石もあれば、小さい石もある。同様に、大きな売り上げの事業もあれば、小さな売り上げの事業もある。大きな石だけを並べても風雪には耐えられず、小さい石が間に詰まっているから、石垣ががちり組まれる。大きな石、小さな石を積んでいって、一つの大きな石垣をつくり上げていく。そのように、大小さまざまな事業を組み上げる。それが経営だ。

出典：「稲盛和夫一日一言 運命を高める言葉」（稲盛和夫著 致知出版社）

※ 各事業を企画・運営する人材も、持ち味を生かして連携することで強固な力を発揮します。