



「言葉の力」を中核とした学校づくり ⑨

「人材」を生かす

私の「読書メモ」から、言葉を紹介します。

- ◆ 指導者は適切な組み合わせにより、人を生かすことが大事である。

(パナソニック創業者 松下幸之助)

- ◆ すぐれた現場リーダーに共通する条件は、部下とのコミュニケーションを習慣化していることです。

(一橋大学大学院商学研究科教授 守島基博)

- ◆ アウトプットだけでなくプロセスも報告させ、それを評価してあげれば、だれもが仕事のおもしろさに目覚める。

(ジェイフィール執行役員 高橋克徳)



- ◆ これから人を動かすのは、「誰でも読めば分かるマニュアル」ではなく、個々のメンバーの納得感・共感を生み出すリーダーの言葉です。

(シンクタンク・ソフィアバンク代表 藤沢久美)

- ◆ 日本のスポーツの現場を見て、とても気になったのは、指導者が選手を褒めることが非常に少ないこと。指導者は、まるで褒めることを惜しんでいるかのようです。そして、否定的な言葉ばかり浴びせます。ほとんど言葉の暴力のような場合も少なくありません。私は、どのような世界でも、指導者は褒めることを惜しむべきではないと思います。

(ラグビー日本代表ヘッドコーチ エディー・ジョーンズ)

- ◆ 私のすべきことは、選手たちのいいところを引き出し、それを結集して、チームを強くすることです。

(エディー・ジョーンズ)