



リーダーシップ

チームという用語が、様々な場面で用いられるようになりました。一般的に、チームと単なるグループとの違いは、共に達成を目指す目標の有無にあると言われます。しかしながら、実際にチームを機能させるには、「**目標共有**」、「**役割分担**」、「**調整・統合**」の三つが欠かせません。

◆ 表題の**リーダーシップ**とは、**チームの舵（かじ）取りを行うこと**。

「**目標共有**」では、**チームの目標とその意義、達成に向けた見通しをメンバーに分かりやすく説き、納得を得る**ようにします。

「**役割分担**」では、**メンバー各人のよさを生かした適材適所の配置**を行います。

「**調整・統合**」では、**目標達成に向かう取組の進行管理の下、必要に応じて取組や役割を調整・統合**します。

◆ どんなチームにおいても、メンバーがリーダーに求めることが二つあります。一つは「**ブレないこと**」。強い信念と覚悟を要します。もう一つは「**聴くこと**」。メンバーの話を真摯（しんし）に聴き、生かすことです。一見、相反するこの二つが、チーム力の強化につながると考えます。



理想の人物

実業家 渋沢栄一

およそ人は理想的に言えば、深沈にして機敏、機敏にして深沈、よく静と動とを兼ね、水も山も共に楽しむ者とならねばならない。

出典：「渋沢栄一 一日一言 人間力を高める言葉」（致知出版社）

※ 大胆にして繊細、剛にして柔、両極を時と場に応じて発揮する人は理想的です。