

LGBTQフレンドリーな取組、 進んでいますか??

詳しくはこちらから→
多様な性を理解するための
ハンドブック



LGBTQフレンドリーとは?

社会における多様な性への理解が進みはじめ、性的マイノリティを取り巻く社会環境も日々変化しています。こうした社会の変化に合わせて、企業も変化することが求められています。

LGBTQとは、多様な性のあり方をあらわす言葉として、世界中で使われている言葉です。

LGBTQに対して協力的な姿勢を示す個人や組織のことを「LGBTQフレンドリー」といい、LGBTQの取組が積極的な企業を「LGBTQフレンドリー企業」といいます。

LGBTQフレンドリーな 企業の魅力

- ・多様な人材の雇用ができる
- ・企業イメージのアップ・企業の価値向上につながる
- ・偏見や差別がなくなり、当事者が働きやすい環境になり、離職の防止になる

など

LGBTQ当事者の方の困りごと

- ・トイレや更衣室、制服などにストレスを感じる。
- ・福利厚生「配偶者」や「家族」に同性パートナー等が含まれないため、家賃手当や介護・育児休暇など、必要な制度を利用できない。

など

日本国内の性的マイノリティの割合は…

およそ5~10%とされています。
これは左利きの人々と同程度!



企業が出来ることは?

知る

正しい知識を持つ
理解を深める

従業員向けの研修

など

変える

社内の雰囲気を変える

理解者や支援者を
増やす取組

など

整える

制度や慣習、設備を見直し、
社内の環境を整える

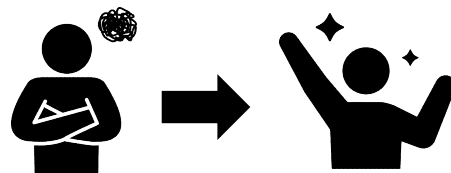
- ・福利厚生制度や相談窓口の整備
- ・トランスジェンダーに配慮したトイレや更衣室等の整備

東京都の企業向け性的マイノリティ
関連施策として、LGBTQフレンドリーを
目指す事業者向け訪問支援事業なども
あります。

ぜひ御活用ください!



★安心して働き続けられるようにするために、
LGBTQの方も含めて広く利用できる制度を
導入するなどの配慮が大切です。



顧客向けサービスの提供も進んでいます♪

医療機関で…

面会や医療の提供に関する同意について、
法的な親族に限定しない

不動産会社で…

LGBTQフレンドリーを表明し、LGBT
フレンドリーな物件を紹介する

生命保険会社で…

保険金の受取人に同性パートナーを指定
することを認めている

など

積極的に取組を進めましょう!

問合せ 羽村市総務部総務課総務係
電話：042-555-1111 内線347・348
メール：sl03000@city.hamura.tokyo.jp