

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：羽村市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90.9 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	67.5 %
全職員	45.5 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	100 %
本庁課長相当職	96.6 %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	102 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	85.4 %
31～35年	83.6 %
26～30年	93.5 %
21～25年	83.4 %
16～20年	91.1 %
11～15年	90.2 %
6～10年	104.6 %
1～5年	106.2 %

【説明欄】

・任期の定めのない常勤職員以外の職員の95.7%を占める会計年度任用職員については、勤務日数や勤務時間数による職員数の換算を行っていない。会計年度任用職員に占める女性の割合は85.5%であり、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っている。

・役職段階別の本庁課長補佐相当職区分については、該当する職員がいないため「—」と記載する。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。