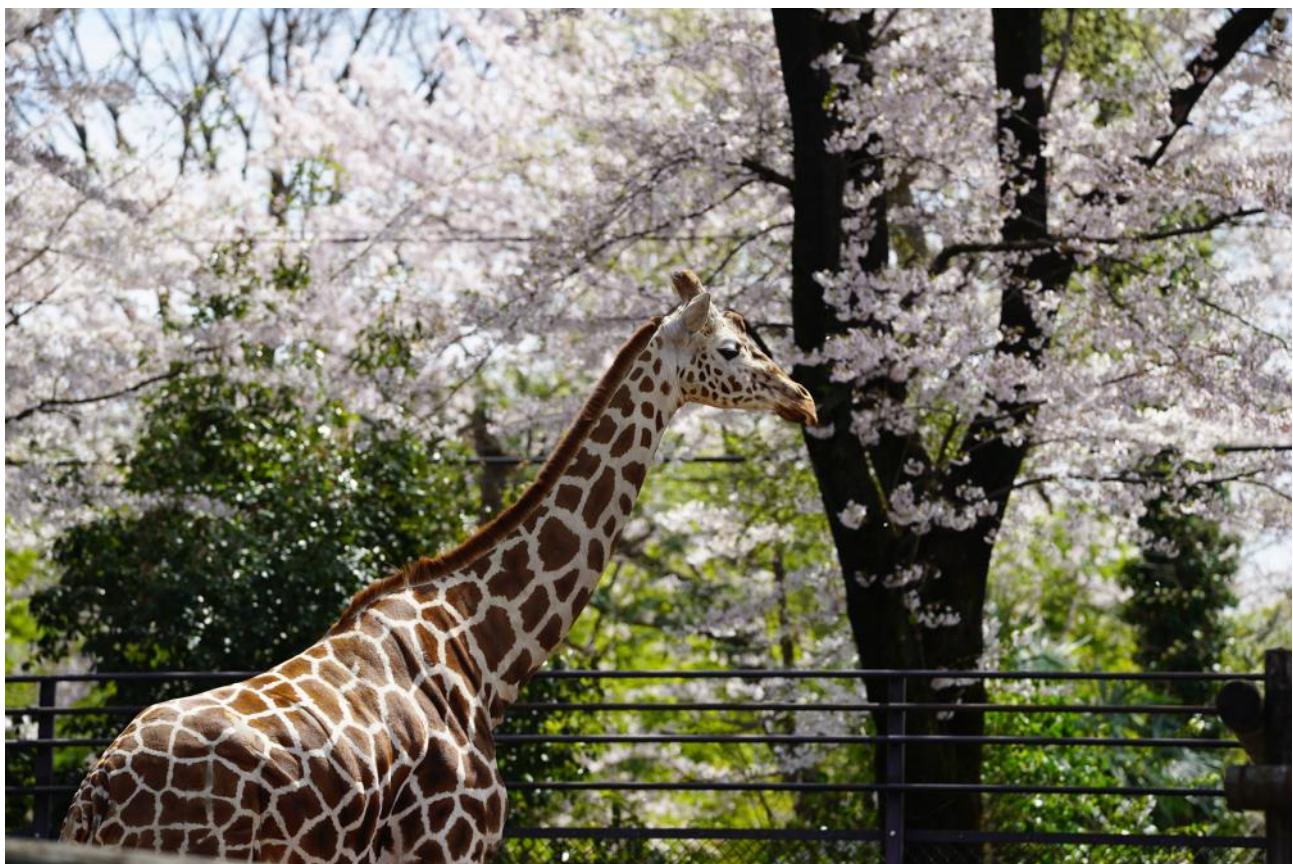


~ 1日で完結する採用試験日程です！ 年齢要件を拡大しました！ ~

令和8年度採用

# 羽村市職員採用案内

## 【一般技術職】



受付期間

令和8年1月5日（月）～30日（金）

募集職種

一般技術（土木・電気・建築機械）

# 羽村市ってどんなところ？



(令和7年4月1日現在)

人口  
53,915 人

世帯数  
26,747 世帯

面積  
9.90 平方km

職員数  
383 人

都内の市の中で3番目に小さい面積

市民との距離感が近く、きめ細やかな対応ができます。

新宿まで電車で1本1時間

市内にJR「羽村駅」と「小作駅」があります。

蛇口をひねれば「おいしい水」

地下水100%のまろやかでおいしい水です。

大人も子どもも楽しめる動物公園

動物たちのイキイキとした姿を間近で観られる  
ヒノトントンZOO

## 羽村市が求める職員像

- ① 全体の奉仕者として高い倫理観と責任感を持ち、公平・公正に職務を遂行する職員
- ② 前例や慣習にとらわれない柔軟な発想で課題に果敢にチャレンジする職員
- ③ 市民ニーズを的確に把握し、市民と協働して課題解決に取り組む職員
- ④ コスト意識と経営感覚をもって、効率的な行政運営を行う職員
- ⑤ 羽村市の魅力あるまちづくりを創造していく職員

## 羽村市職員行動指針

### ミズカラカエル

～羽村の歴史が水から変わったように、  
羽村の未来を自ら変える職員を目指す～



### Heartful ~心のこもった行動を~

一人ひとりの話に耳を傾け、ニーズを把握します  
ニーズに沿って柔軟に対応します  
心をこめて対応し、安心をお届けします

### Harmony ~協調して行動を~

知識や技術の習得に努め、得られたスキルを共有します  
お互いを尊重し合い、働きやすい環境を共創します  
協力して業務に取り組み、質の高いサービスを提供します

### Oneself ~自ら率先して行動を~

ニーズの多様化や社会の変化を敏感に捉えます  
課題に真摯に向き合います  
未来の羽村を見つめ、自ら行動を起こします

# 羽村市職員の働き方

## 初任給

(令和7年4月1日現在)

一般技術職	大学卒	225,500円
	短大等卒 (保健師・看護師)	217,900円
	短大等卒	199,700円
	高校卒	188,000円

※卒業直後に入庁した場合の初任給(給料月額)です。

初任給は東京都と同額です。

※既卒者の場合、卒業後の経験に応じて一定の基準で算出された額が加算されます。

## 手 当

### ◎期末勤勉手当

年4.85月(令和6年度実績)

### ◎その他の手当

地域手当、通勤手当、住居手当、扶養手当など

## 勤務時間等

### ◎勤務時間

午前8時30分～午後5時15分(1日7時間45分)

※職場や業務都合によって異なる場合があります。

※育児や介護を行う職員には時差勤務の制度もあります。

### ◎休日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始

※職場によって異なる場合があります。

### ◎休暇

年次有給休暇(年20日、4月1日採用の場合は15日付与)、夏季休暇(5日付与)、介護休暇、育児休業、育児参加休暇、子の看護等休暇、育児時間、部分休業など

※平均年次有給休暇取得日数…14.3日(令和6年度実績)

※育児休業取得率…男性75%(令和6年度実績)

…女性100%(令和6年度実績)

## 福利厚生

### ◎共済制度

東京都市町村職員共済組合による、人間ドック助成、ベネフィットステーション優待特典(宿泊、観劇、食事の割引)など

### ◎安全衛生

健康診断、メンタルヘルスカウンセリングなど

### ◎互助組合

バーベキュー、スポーツ大会などのイベントや結婚祝金などの給付金事業、備品(プロジェクトやキャンプ用品など)の貸出をしています。

## 昇任モデル

主事 6年

主任 2年

係長 5年

課長

部長

※学歴・性別によらない、能力主義に基づく昇任選考を実施しています。

※昇任については、必要な経験年数が決められています(前職の経験年数が一定の基準で加算されます)。

## 研修制度

羽村市の担い手にふさわしい職員を育成するため、市独自の研修を行っているほか、外部機関への研修に積極的に職員を派遣し、職員の知識や技術の向上、業務課題への対応などを進めています。

### ◎職場内(OJT)研修

日常の仕事を通じて、先輩職員などから、仕事をしていく上で必要な知識やスキル・姿勢などを学ぶことができます。

### ◎市独自の研修

指導の受け方研修、業務効率向上研修、キャリアデザイン研修など

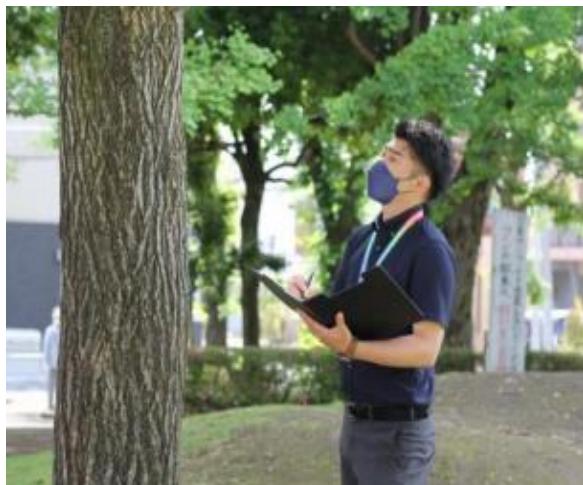
### ◎外部機関の研修

東京都市町村職員研修所(職層別研修、法務研修、部門別実務研修)、市町村職員中央研修所など

## 先輩職員インタビュー

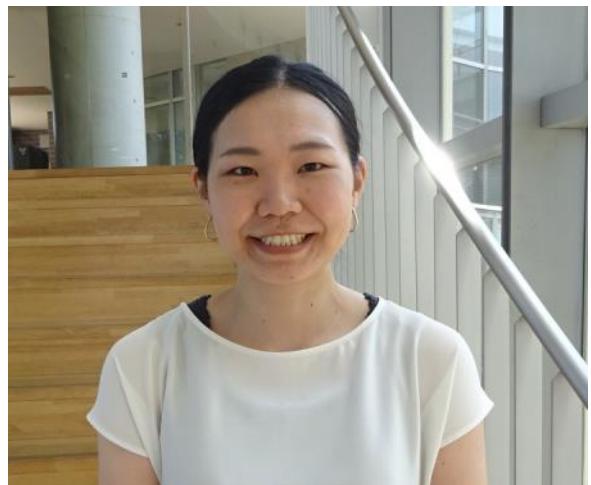
### 【土木】

まちづくり部 土木課 公園管理係（平成29年度入庁）



### 【土木】

まちづくり部 土木課 公園管理係（令和5年度入庁）



#### Q.どのような仕事をしていますか？

公園・緑地などの維持管理に関する業務や、整備の企画・設計を行っています。動物公園をリニューアルした際は、羽村市初のクラウドファンディングを実施したり、公園の大規模改修の際は、設置する遊具を地域の子どもたちに選んでもらう遊具選定会を実施したり、これまでにない取組みを行っています。

#### Q.仕事のやりがいを教えてください。

公園が皆さんにとっての暮らしの一部として、楽しく過ごしたり、遊んだり、愛着を持って利用してもらえる『場』にすること。そして、自分の知識や経験、アイデアを生かして、新しい事に気付きチャレンジして、地域の「魅力や価値」を高めることです。

#### Q.職場の雰囲気を教えてください。

パッション溢れる職場です。スローガンは、「我々の知識や技術を持ってすれば、できないことはない！」です。常に何かにチャレンジしています。

#### Q.どのような仕事をしていますか？

市内の公園・緑地の整備や維持管理、運営、占用等に関する業務を行っています。

約100か所の公園・緑地について、誰もが安全に利用したり遊んだりすることができるよう、植栽の管理や施設・設備等の点検、利用申請に係る事務手続きなどを指定管理者と協働で取り組んでいますほか、公園の再整備に関する検討などを行っています。

#### Q.仕事と子育ての両立のために心掛けていらっしゃることはありますか。

業務時間内の作業効率化を図るため、日々の作業予定・進捗報告を含む上司への報連相を徹底しています。

また、指定管理者や委託業者とのこまめな連絡・協議・調整、懸念事項の共有による業務の円滑化、タスクの優先度を考慮した作業計画とスケジュール管理の徹底などを意識して取り組んでいます。



## 先輩職員インタビュー

### 【電気】

まちづくり部 建築課 維持管理係（平成24年度入庁）



### 【建築機械】

まちづくり部 建築課 維持管理係（令和6年度入庁）



#### Q.どのような仕事をしていますか？

学校や市営住宅をはじめとする公共施設の電気設備、空調設備、消防設備等の営繕業務、市営住宅の事務的な業務、空き家の「適正な管理」といった空き家対策に関する業務、その他予算の管理などの業務です。

内容は多岐にわたりますが、の中でも主に担当している業務は、市営住宅の家賃の集金や入居中の方の収入申告手続きといった家賃の収納に関する事、市営住宅への入居希望者に対して空き部屋の紹介や抽選会の実施、住宅内の設備不良があれば修繕対応など管理運営業務を行っています。

また、市民から相談のあった空き家について、現地の状態を確認するとともに所有者の調査を行い、判明した空き家所有者に対し、適正な管理の指導を行っています。

#### Q.今後の目標を教えてください。

専門的な知識を施策に生かしつつも、市民が分かりやすく安心できるような対応、安心してくつろげるような施設づくりをしていきたいです。

#### Q.どのような仕事をしていますか？

市営住宅管理業務、分譲マンションの適正な管理や空き家対策に関する住宅政策業務、その他公共施設の営繕業務を担当しています。

#### Q.仕事のやりがいを教えてください。

私が主に担当している住宅業務は、人が生活していく上で大切な要素である衣食住の中の1つです。そのため、業務の中で自身の知識や経験を生かし、課題が解決していくのを感じられると、とてもやりがいを感じます。

#### Q.仕事と子育ての両立のために心掛けていますか？

勤務時間内に効率よく業務を行うために、その日にやること・やらないこと等優先順位をつけることを意識しています。また、毎日の業務終了時に次の日の業務の準備をし、毎朝のミーティングでその日に行う業務を上司に報告することで共有を図っています。

#### Q.羽村市役所の良いところを教えてください。

なにか困ったときに相談しやすい職場です。休暇も取得しやすく、メリハリをつけて働くことができる環境です。

# 若手職員へのアンケート結果

令和元年度から令和6年度採用職員を対象に、羽村市で働いて良かったところについてアンケートを実施しました。是非、参考にしてください。

## 羽村市で働いて良かったところ

- ・信頼できる上司、先輩方がいる。上司や先輩方との距離が近く、なんでも相談しやすい職場環境である。
- ・近隣市に比べて非常にコンパクトな市なので、状況把握がしやすく、市民へ細やかに対応できる。
- ・堅い方が多いと思っていたが、物腰が柔らかくユーモアのある方が多い。
- ・先輩との交流会が多く、様々な部署の方に知ってもらうことができる。職員数が少ないとから、他部署との連携や交流が図りやすい。
- ・年次有給休暇取得についての意識が高いので、休みやすい環境である。
- ・民間企業からの転職者が多く、民間で得た技術を生かして働いている職員がいる。
- ・職場の雰囲気がよく風通しが良い。
- ・毎週水曜日のノー残業デーや夏季休暇、年次有給休暇制度があり、仕事とプライベートの両立がしやすい。
- ・課内の雰囲気がよく、業務内容が大変でも手厚くサポートしてもらえる。
- ・市長、副市長、部長との距離が近く、意思決定が早い。
- ・縁やまちなみが綺麗で、社会資源が豊富。
- ・若く、柔軟な発想を持ち、業務遂行力もある職員が多い。

## 申し込みをされる方へ

- 募集要領にある応募資格は満たしていますか？
- 採用試験申込書は、黒のボールペンで記入しましたか？
- 学歴の欄は、専攻の学科まで記載しましたか？
- 職歴は、在学中のアルバイトを除いて記載していますか？※在学中のアルバイトは記載不要
- 採用試験申込書の1ページ目下部に、日付の記入と署名はしましたか？
- 写真の裏側に氏名を記載しましたか？また、申込書に写真を糊付けしましたか？
- 長形3号の封筒に自分の宛先の記入し、110円切手を貼付しましたか？
- 申込書と長形3号の封筒を同封しましたか？
- 郵送で申し込みの場合、簡易書留で送付しましたか？

### ☆羽村市公式サイト

(申込書等はこちら)



市の公式サイトや広報はむらに、下記の内容が記載されていますので、参考にご覧ください

◎過去の試験実施内容や合格率  
(市公式サイト)



◎羽村市の仕事内容  
(広報はむら令和7年4月15日)



◎奨学金返還支援制度  
(東京都公式サイト)



問合せ 羽村市総務部職員課人事研修係  
TEL 042-555-1111(内線323)

